



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## Projekt Evropského sociálního fondu

Dovolujeme si Vás informovat, že naše společnost získala dotaci z EU prostřednictvím ESF ve výši 2 638 712,46 Kč na projekt „Rozvoj Adast Systems, a.s.“, jehož cílem je zvýšení odborné kompetence zaměstnanců a tím i stability a konkurenceschopnosti firmy.

### Identifikace projektu

Název projektu: **Rozvoj Adast Systems, a.s.**,

Registrační číslo projektu: **CZ.1.04/1.1.02/94.01216**

Datum zahájení projektu: **01. 05. 2013**

Datum ukončení projektu: **31. 03. 2015**

Celková výše dotace projektu je: **2 638 712,46 Kč**

### Popis projektu

Příjemce dotace Adast Systems, a.s. vnímá investici do vzdělávání zaměstnanců jako velmi efektivní a dotaci poskytnutou ESF jako účelnou i pro rozvoj regionu. V současné době, kdy se s obtížemi získávají z pracovního trhu odborně zdatní a spolehliví pracovníci se společnost rozhodla vychovávat si odborníky přímo ve firmě a využít přitom vlastní odborníky z praxe. Důležitost realizace projektu vychází mimo jiné z pravidelného zjišťování vzdělávacích potřeb každého zaměstnance a z rozvojových záměrů firmy.

Předmětem projektu je komplexní obecné i odborné vzdělávání vybraných zaměstnanců společnosti.

### Cíle projektu

Hlavním cílem je zvýšit odborné kompetence 102 zaměstnanců, to znamená zvýšit jejich pracovní schopnosti a dovednosti, a tím i stabilitu a konkurenceschopnost firmy.

Měřitelným cílem je získání 598 certifikátů o úspěšném absolvování vzdělávacího kurzu.

Vedlejším cílem je vnést do systému vzdělávání prvek odbornosti a kontroly.

Cestou k dosažení cílů je proškolení vybraných skupin pracovníků formou firemních skupinových kurzů, pro specialisty se počítá se vzděláváním v otevřených kurzech.

S nárůstem exportu se navíc rozšiřuje potřeba kvalitního zvládnutí jazyků u obchodníků a techniků vybraných vedoucích pracovníků.

Realizace tohoto projektu povede k dosažení strategických cílů firmy - udržení zaměstnanosti, obratu a zisku. Školení realizují externí vzdělávací společnosti a interní lektori - odborníci z praxe.

## Klíčové aktivity projektu

Stanovených cílů bude dosaženo realizací následujících klíčových aktivit:

**Otevřené odborné kurzy** - zaměřené na odborný růst zaměstnanců podle jejich pracovního zařazení, analýzy vzdělávacích potřeb a záměrů firmy.

**Firemní skupinové kurzy** - zaměřené na rozvoj odborných a klíčových znalostí zaměstnanců, kdy je výhodné, aby celá skupina účastníků měla stejný znalostní základ a společnou zkušenost.

**Jazyková příprava** - zaměřené na rozvoj jazykových znalostí pracovníků ve styku se zákazníky a dodavateli ze zahraničí.

**Rovné příležitosti žen a mužů** - zaměřené na rozvoj všeobecné povědomosti a podporu rovných příležitostí žen a mužů ve firmě.

## Realizátor projektu:

Název: **Adast systems, a.s.**

Sídlo: 679 04 Adamov 496

IČ : **46995919**

Kontaktní osoba: Ing. Pavel Pokorný

Tel: +420 737 217 720

E-mail: [pokorny@adastsystems.cz](mailto:pokorny@adastsystems.cz)

Bližší informace o projektu naleznete také na internetových stránkách ESF ČR:

<http://www.esfcr.cz/>

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.



Evropský rok **aktivního stárnutí**  
a **mezigenerační solidarity 2012**

